

HVORDAN REAGERER DU?

Der er flere måder at reagere på, når man oplever nogle blive krænket. Vær ikke ligeglad, men reager – enten ved at gribe direkte ind, tale med de involverede eller formidle din bekymring til leder eller medarbejderrepræsentant.



Skab en god omgangstone



Det er en god ide at sætte fokus på tone og kultur – en gang i mellem.

Hvordan kan vi med sikkerhed skabe konflikter og dårlig trivsel

- 10 gyldne spilleregler

- 1.** Når du er uenig med nogen, så fortæl alle andre, hvad uenigheden går ud på.
- 2.** Gå endelig ikke til den, det handler om.
- 3.** Hold altid fast i det, du tror – spørg aldrig
- 4.** Råb og kritiser, når det ikke er, som du synes, det bør være
- 5.** Lav og genfortæl rygter – undersøg dem aldrig
- 6.** Arranger kun møder for dem, der er enige i forvejen
- 7.** Hold dig til dem, du er enig med – hold dig fra de andre
- 8.** Som leder skal du ikke vise dig nogle af de steder, hvor der er medarbejdere
- 9.** Som leder skal du sikre dig, at medarbejderne får så få oplysninger som muligt
- 10.** Giv kortfattede og uklare beskeder om arbejdsopgaverne