



Sidste nyt

- Arbejdsmiljøet har ændret sig, de sidste 100 år – men det har stadig behov for opmærksomhed



Aktion 2030

Færre skal udsættes for krænkende handlinger, trusler om vold og vold, mens de er på arbejde

Trepartspuljen

- Særlig bevilling til at understøtte arbejdet med branchemål i udvalgte brancher
- Ambitionen er, at arbejdspladser arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur, og at lønmodtagere oplever et godt sikkerhedsklima på arbejdspladsen.
- Skal være virksomhedsnære aktiviteter
- Branche koden persontransport
- Skal være afsluttet i 2023 (2024) (og evalueret)



Transport af passager vold, trusler om vold, krænkende handlinger

- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger
-
- Ambitionen er, at arbejdspladser arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Persontransport mål kort sigt 2023

- Målet på kort sigt at gennemføre virksomhedsrettede aktiviteter, så kendskabet til branchernes særlige arbejdsmiljøproblemer øges, og at branchen bistår med ideer til løsninger inden for de udvalgte delbrancher.

Persontransport mål langt sigt 2030

- Målet er, at andelen af personer omfattet af indekset for psykisk arbejdsmiljø i 2030 er faldet med 5% som et gennemsnit af alle delbrancher.
- På baggrund af de særlige forhold omkring vold og trusler må dette anses at være meget ambitiøst.

Bkg om psykisk arbejdsmiljø

Trådte i kraft 1. november 2020,

3 snart 5 nye vejledninger

- stor arbejdsmængde og tidspres
- krænkende handlinger
- vold/trusler
- På vej
 - uklare og modstridende krav i arbejdet
 - høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.



Ændring af arbejdsmiljøloven

- forhøjelse af grundbøden for overtrædelse af arbejdsmiljøloven
- skærpede bøder for grove overtrædelser, trådte i kraft 1. januar 2020
- mulighed for at indgå aftaler, trådte i kraft 1. september 2020.

Bkg. om kompetencepåbud

- Trådte i kraft den 1. april 2021
- muliggør at virksomheder som noget nyt kan opbygge egne kompetencer til at løse et arbejdsmiljøproblem, hvis Arbejdstilsynet finder det tilstrækkeligt

Kommende regler

- Nye regler for hjemmearbejde, forventes at træde i kraft til april 2022
- Ens regler for anmeldelse af arbejdsulykker efter arbejdsmiljøloven og arbejdsskadesikringsloven, træder i kraft 1. juli 2022
- Nye AMO-regler

Al seksuel chikane er ulovlig, men hvornår er noget seksuel chikane?

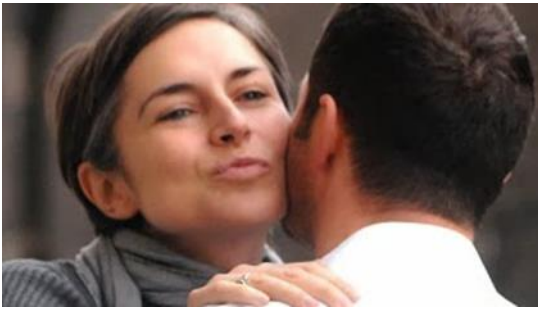




Julefrokosten



Få dialogen i gang –
vi har forskellige grænser ...



...og ens grænse er forskellig

Kampagne: Hvor går grænsen

Bkg. om psykisk Arbejdsmiljø

Vejledning om krænkende handlinger



Hvor går grænsen?

BESKYT DIN ARBEJDSPLADS OG DIT JOB MOD SEKSUEL CHIKANE

Seksuel chikane er et emne, der skal tages alvorligt. Tag snakken om, hvor grænsen går på jeres arbejdsplads. Se mere på hergaargraensen.dk