

SKEMA TIL ANALYSE AF ARBEJDSULYKKER

0. Grunddata

Skema udfyldt af:	
Dato:	
Af:	Og:

Skadelidte:	
Navn:	Ansættelsestidspunkt:
Stilling:	Tjenestested:

Ulykkessted:	
Adresse:	Præcist sted:
Tidspunkt:	

Har ulykken medført mere end en dags fravær?	Ja / Nej
Anmeldt til Arbejdstilsynet?	Ja / Nej

1. Beskrivelse af ulykken

Giv en detaljeret og konkret beskrivelse af hvad der skete op til ulykken.

(Start med en tydelig overgang til et nyt forløb, f.eks. afgang fra station ved trafikulykke, ankomst til indsatssted. Tommelfingerreglen er: Hellere for langt tilbage i tid end for kort):

Hvad var den umiddelbart udløsende årsag til ulykken?

(F.eks. spring fra platform, påkørsel i trafik, snublen på trappe, udskridning i glat føre, donkraft der glider på grund af fedtet hånd):

Havde andre personer betydning i umiddelbar nærhed.

(kolleger, klienter eller andre hjælpegrupper)? (F.eks. patienten, der griber fat i gelænder, kollega der taber genstand):

Hvilken genstand blev personen skadet af?

(F.eks. iltflaske, donkraft, kanyle, men også gulv ved fald, ild):

Hvilke personskader er der sket?

(F.eks. fysiske skader; snitsår, forstuvning, knoglebrud, rygsmerter, brandsår eller psykiske skader; mare-ridt, hjertebanken, utilpashed, søvnproblemer, koncentrationsbesvær):

2. Årsager og idéer til forebyggelse

1. Anderledes arbejdsopgave eller arbejdssituation.

(F.eks. nyt udstyr, usædvanligt indsatssted (Domkirke, Metro), usædvanlige samarbejdspartnere)

Hvordan:

Idéer til forebyggelse:

<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
---	---

2. Kendt risiko.

(F.eks. fald på trapper, arbejde under biler, påkørsel under udrykning)

Hvorfor skete ulykken alligevel?:

Idéer til forebyggelse:

3. Mangler ved arbejdsstedets/indsatsområdets indretning.

(F.eks. tungt udstyr placeret højt oppe, dårlige adgangsforhold)

Hvilke mangler?:

Idéer til forebyggelse:

4. Mangler ved materiel, personligt udstyr eller værktøj.

(F.eks. defekter, manglende låse- og sikringsanordninger, høj vægt, glatte gulve i gymnastiksalen)

Hvilke mangler?:

Idéer til forebyggelse:

5. Mangler ved oprydning eller rengøring.

(F.eks. løse genstande placeret i adgangsveje, våde pletter)

Hvilke mangler?:

Idéer til forebyggelse:

6. Manglende eller utilstrækkelig viden om opgaven.

(Præcis hvilken viden manglede og hvilke konsekvenser fik det. Hvem besad denne viden? Kolleger, ledelse eller andre myndigheder?)

Hvordan:

Idéer til forebyggelse:

7. Mangelfulde sikkerhedsforanstaltninger.

(F.eks. manglende afmærkning af indsatsstedet på landevej, uhensigtsmæssig parkering ved eksplosionsulykke, manglende rekognoscering af adgangsveje, manglende brug af hjælperedskaber/sikkerhedsudstyr, f.eks. sikkerhedssele)

Hvordan:

Idéer til forebyggelse:

8. Problemer ved arbejdets tilrettelæggelse eller planlægning.

(Her er overlap til spørgsmål 7: Koordinering mellem myndigheder og videndeling. Manglende gennemtænkning af hele processen. Manglende information fra ledelsen. Uklar kompetence i situationen)

Hvordan:

Idéer til forebyggelse:

9. For lidt uddannelse, instruktion eller erfaring.

(F.eks. førstegangsbrug af materiel, instruktion fokuseret på andre forhold, end det skadevoldende)

Beskriv mangler:

Idéer til forebyggelse:

10. Træthed eller tidspres.

(F.eks. indsats i tidlige morgentimer, vanskeligheder ved kommunikation med patient og pårørende, følelse af "tomme batterier")

Hvordan:

Idéer til forebyggelse:

11. Vold, psykisk vold og/eller chikane.

(F.eks. tilskuere, der verbalt overfuser indsatsen, verbale og kropslige trusler om vold)

Hvordan:

Idéer til forebyggelse.

12. Andre forhold, f.eks. vejr, belysning, adgangsveje, trafikbillede.

For eksempel regnvej, tåge, natindsats, uoverskuelige vejsystemer

Beskriv hvilke:

Ideer til forebyggelse:

3. Handlingsplan

	Årsager	Beslutninger om forebyggelse	Ans.	Tid
1	Anderledes arbejdsopgave eller arbejdssituation			
2	Kendt risiko			
3	Mangler ved arbejdsstedets eller ulykkesstedets indretning			
4	Mangler ved materiel eller værktøj			
5	Mangler ved oprydning eller rengøring			
6	Manglende eller utilstrækkelig viden om opgaven			
7	Mangelfulde sikkerhedsforanstaltninger			
8	Problemer med arbejdets tilrettelæggelse eller planlægning			
9	For lidt uddannelse, instruktion eller erfaring			
10	Træthed eller tidspres			
11	Vold, psykisk vold eller chikane			
12	Andre forhold			

Problemer, der ikke kan løses lokalt:
